



FINĒJAS

G R O U P

Tvarumo ataskaita 2022

FINĒJAS

GENERALINIO DIREKTORIAUS KREIPIMASIS

PASTARIEJI KELETAS METŲ VISAM PASAULIUI ATNEŠĖ DAUG IŠŠŪKIŲ: NUO UŽSITĘSUSIOS PANDEMIJOS IKI KARO UKRAINOJE. KIEKVIENAS IŠ MŪSŲ PERMĀSTĖ DAUG DALYKŲ: TIEK ASMENINIŲ, TIEK PROFESINIŲ, TIEK VERSLO. TRANSPORTO IR LOGISTIKOS SEKTORIUS TAIP PAT TURĖJO ĮSIVERTINTI SITUACIJĄ BEI PRIIMTI AIŠKIUS, EKONOMIŠKUS, EKOLOGIŠKUS IR VERTYBINIUS SPRENDIMUS.

ŠIANDIEN MŪSŲ ĮMONIŲ GRUPĖJE DIRBA DAUGIAU NEI 3000 DARBUOTOJŲ. ESAME MULTIKULTŪRINĖ ORGANIZACIJA, KURIOJE SUSIPINA NET 13 SKIRTINGŲ TAUTYBIŲ: LIETUVIAI, LENKAI, UKRAINIEČIAI, SAKARTVELAI, UZBEKAI, KAZACHAI, INDAI IR DAR DAUGELIS KITŲ. JAUČIAME DĖKINGUMĄ IR VERTINAME TAI, JOG KIEKVIENAS NEŠAME SAVO KULTŪRINĮ IDENTITETĄ, TURIME GALIMYBĘ JUO DALINTIS IR SUPAŽINDINTI KOLEGAS SU SKIRTINGAIS PAPROČIAIS, TRADICIJOMIS. TAI TIESIOGIAI POZITYVIAI VEIKIA ORGANIZACIJOS MIKROKLIMATĄ, KURIAME ATSISPINDI PAGARBA IR TOLERANCIJA.

ESAME DIDELĖ BENDRUOMENĖ KURIANTI IR PUOSELĖJANTI SAVO VERTYBES: INICIATYVUMĄ, ATVIRUMĄ, ATSAKINGUMĄ IR BENDRADARBIAVIMĄ. ITIN VERTINAME GALIMYBĘ DIRBTI SU KLIENTAIS IR PARTNERIAIS, KURIEMS TAIP PAT RŪPI KOKYBĖ, EFEKTYVUMAS, TVARUMAS IR ILGALAIKIAI SANTYKIAI.

„FINÉJAS“ ĮMONIŲ GRUPĖ YRA ATSAKINGA ORGANIZACIJA, KURI RŪPINASI NUOLATINE PARAMA VIETOS BENDRUOMENĖMS. TAIP PAT PER PASTARUOSIUS METUS PAAUKOJOME DAUGIAU NEI 1 MLN. EUR UKRAINAI PADEDANČIOMS ORGANIZACIJOMS IR MŪSŲ DARBUOTOJAMS LIKUSIEMS UKRAINOJE. TIKIME, JOG SUSITELKIMAS LEIS GREIČIAU PASIEKTI PERGALĘ.

„FINÉJAS“ MINI 29-TUOSIUS GYVAVIMO METUS. ĮDOMU PRISIMINTI PRADŽIĄ IR PIRMAJĮ, NE VISAI NAUJĄ, VILKIKĄ: „MAN 18.372.“. PALYGINTI SU ŠIAI DIENAI VISOJE EUROPOJE VAŽIUOJANČIAIS MŪSŲ TIK EURO 6 STANDARTO „MERCEDES-BENZ ACTROS 1845LS“ ARBA „VOLVO FH460 TC I-SAFE“ VILKIKAIS, GALIME DRĄSIAI TEIGTI: TECHNOLOGINIS IR EKOLOGINIS ŠUOLIS YRA ITIN RYŠKUS. TOKS PROGRESAS YRA DIDELĖ MOTYVACIJA IEŠKOTI IR ATRASTI DAR DAUGIAU INOVATYVIŲ, TVARIŲ IR DRAUGIŠKŲ GAMTAI SPRENDIMŲ. MES NEKURIAME TECHNOLOGIJŲ, BET GALIME JAS EKSPLOATUOTI TVARIAU. PAVYZDŽIUI, EKONOMINIS VAIRAVIMAS TAPO ORGANIZACIJOS KASDIENYBE – NUO MŪSŲ VAIRUOTOJAMS SKIRTŲ MOKYMŲ IKI ĮTRAUKIANČIŲ ŽAIDIMŲ, KURIE DUODA SUSKAIČIUOJAMĄ EKONOMINĘ IR EKOLOGINĘ NAUDĄ.

LINKIU VISIEMS BŪTI ATVIRIEMS NAUJOVĖMS, IEŠKOTI IR AUGINTI TIEK SAVE, TIEK ORGANIZACIJAS IR BENDRUOMENES, KURIOSE VEIKIATE, NES DRAUGE GALIME PASIEKTI DAUG DAUGIAU!

-GENERALINIS DIREKTORIUS VAIDOTAS LENKTYS



FINĖJAS

GROUP

ESAME PENKIŲ ĮMONIŲ GRUPĖ, GABENANTI KROVINIUS TARPTAUTINIAIS MARŠRUTAIS IR TEIKIANTI KOMPLEKSINES LOGISTIKOS PASLAUGAS



29

METŲ PATIRTIS



1 400

VILKIKAI



3000

DARBUOTOJŲ



147 032

FTL KROVINIŲ 2022 M.



208 MLN €

APYVARTA 2022 M.

KOKYBIŠKAI

- Esame sukaupę didelę ir ilgametę patirtį šiame versle.
- Stebime verslo pokyčius ir technologinį progresą bei pritaikome tai savo veikloje.
- Proaktyviai ir atvirai bendraujame bei laikomės susitarimų.

EFEKTYVIAI

- Turime aiškius veiklos, aptarnavimo procesus ir nuolat juos tobuliname.
- Ieškome sprendimų, kurie sukuria geriausią vertės ir kainos santykį mūsų partneriams.
- Nedarome kompromisų kokybės ar saugumo atvejais.

ATSAKINGAI

- Investuojame į darbuotojų tobulinimą ir įgaliname juos veikti.
- Siekiame būti kultūringo bei atsakingo verslo pavyzdžiu transporto ir logistikos sektoriuje.
- rūpinamės aplinka ir žmonių sveikata.



➤ Žmogaus teisės

„Finéjas“ įmonių grupė laikosi ir pripažįsta žmogaus teises ir laisves, yra nusiteikusi prieš visus įmanomus žmogaus teisių pažeidimus.

Organizacija įsipareigoja laikytis tarptautinių įstatymų: pripažįstame, gerbiame ir saugome žmogaus teises. Netoleruojame nesiskaidrumo, todėl laikomės visų numatytų teisės aktų, kurie garantuoja lygiavertes teises visiems žmonėms, nepriklausomai nuo jų seksualinės orientacijos, negalios, religijos ar įsitikinimų, rasės ar tautybės, taip pat:

• Lyties

Moterų/vyrų pasiskirstymas tarp darbuotojų, santykis

2021

Moterų – 45,6%
Vyrų – 54,4%

2022

Moterų – 44,8%
Vyrų – 55,2%

• Amžiaus

Bendras amžiaus vidurkis

2021

30,4 metai

2022

31,3 metai

Nepalaikome ir netoleruojame visų įžeidinėjimo formų, tokių kaip:

- diskriminacija;
- priekabiavimas;
- mobingas;
- fizinis, emocinis, žodinis ar seksualinis užgauliojimas;
- sukeltas stresas, psichologinis ar ekonominis smurtas.

► Karjeros galimybės

Mūsų organizacija suteikia horizontalios ir vertikalios karjeros galimybes. Atsiradus naujai ar laisvai darbo pozicijai, įmonėje yra vykdomi vidiniai konkursai, kuriuose gali dalyvauti visi darbuotojai. Tokiu būdu siekiame, kad kolegos turėtų galimybę keisti savo pareigas, poziciją ir kartu su „Finėjas“ įmonių grupe, puoselėtų savo karjerą. 2022 m. 17 proc. administracijos darbuotojų paaugo pareigose ir net 8 darbuotojai tapo komandų vadovais.



Rūpindamiesi organizacijos ateitimi, švietimu, aktyviai dalyvaujame karjeros dienų renginiuose, bendradarbiaujame su mokslo įstaigomis. Moksleivius, mokytojus, studentus ir dėstytojus supažindiname su logistikos veiklos sektoriumi iš mūsų organizacijos perspektyvos.

Dalyvaudami „Vilniaus technologijų ir dizaino kolegijos“ organizuotame renginyje, studentams ir dėstytojams suteikėme galimybę pamatyti ir iš arčiau susipažinti su nauju „Mercedes-Benz Actros 1845LS“ vilkiku.

„Vilniaus Gedimino technikos universitete“ vykusiame karjeros dienų renginyje, svečius kvietėme išbandyti savo vairavimo įgūdžius virtualioje realybėje.

► Saugi ir sveika darbo aplinka

Drauge su darbuotojais kuriame sveiką ir saugią darbo aplinką, užtikriname darbinių procesų vykdymo saugą. Turime sukurtas specialias saugos instrukcijas ir nuolat vykdomė darbuotojų mokymus, tokiu būdu užkirsdami kelią incidentams. Kiekvienam darbuotojui sudarome sąlygas atitinkančias darbo saugą. Bendraujame, komunikuojame ir vertiname esamą mikroklimatą kiekvienoje komandoje, siekdami, kad mūsų darbuotojai nepatirtų streso bei jaustųsi saugūs. Virtualioje mokymosi aplinkoje darbuotojai turi galimybę išklausti streso valdymo paskaitas. Taip pat „Finėjas“ įmonių grupėje dirbantys asmenys turi suteiktą papildomą sveikatos draudimą, kurio viena iš teikiamų paslaugų/naudų, yra: 10 psichologo sesijų.



► Skundų ir nuomonių nagrinėjimas

Darbuotojų nuomonė mums yra itin svarbi. Visi norintys anonimiškai išreikšti savo pageidavimus, nuomonę ar nusiskundimus, gali tai padaryti įmetant laišką į fizinę „Nuomonių dėžutę“ arba siunčiant laišką el.paštu: confidential@finejas.lt. Skatiname ir verslo partnerius, klientus, išreikšti savo nuomonę apie mūsų vykdomą veiklą, nes grįžtamasis ryšys padeda greičiau ir efektyviau patobulinti procesus.



► Papildomų naudų paketas

Darbuotojams kuriame palankias ir patrauklias darbo sąlygas, suteikiant papildomų naudų paketą, kurį sudaro:

MAITINIMO PASLAUGOS



Dalinai subsidijuojami sveikos mitybos principais gaminami pusryčiai ir pietūs įmonės kavinėje, kurioje visada yra pateikiamas ir vegetariškas pasirinkimas. Du kartus į savaitę darbuotojai yra vaišinami vaisiais, kartą į mėnesį - bandelėmis arba ledais, o kava, arbata, pienas yra siūlomi nuolat.

SVEIKATINGUMO PASLAUGOS



Papildomas sveikatos draudimas, nelaimingų atsitikimų draudimas, partnerystė su sveikatos priežiūros tinklu. Vykdomi krepšinio, bėgimo, žingsnių iššūkių, žygių renginiai.

KELIONĖS Į DARBĄ ORGANIZAVIMAS



Darbuotojams, kuriems į vieną pusę atstumas iki biuro yra didesnis ar lygus 25 km, organizuojame kelionę bendradarbiavimo (angl. „carpool“) principu arba pilnai apmokame kelionę traukiniu į/iš darbą.

DARBO ORGANIZAVIMAS IR SĄLYGOS



Ergonomiškos darbo vietos, nešiojamas kompiuteris, mobilusis telefonas bei neriboti pokalbiai ir internetas, galimybė 30% darbo laiko dirbti nuotoliniu būdu, didelė nemokama darbuotojų automobilių stovėjimo aikštelė.

PRAMOGOS



Įmonės šventės, stalo futbolo čempionatai, komandiniai ir bendri organizacijos komandų formavimo renginiai, įvairūs konkursai, sportiniai iššūkiai, žygiai.

PADĖKA



Lojalumo ženkliukai ir dovanos yra įteikiami už lojalumą visiems įmonių grupės darbuotojams. Iniciatyviausius ir daugiausiai idėjų pasiūliusius darbuotojus apdovanojame vardine įmonės atributika.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ



Skiriame apmokamą, vieną pusdienį per pusmetį savanorystei, vykdomė paramos akcijas, bendradarbiaujame su švietimo įstaigomis, periodiškai dalyvaujame kraujo donorystėje.


Per 2022 metus įmonė paaukojo daugiau nei 1 000 000 eur Ukrainai!

► Darbuotojų ugdymas ir tobulėjimas


Bendradarbiavimas, tobulėjimas ir gerosios patirties dalijimasis yra svarbi augančios ir darbuotojus motyvuojančios organizacijos dalis. Puoselėdami įmonės vidinę kultūrą, siekdami išlaikyti gerą mikroklimatą, darbuotojų poreikį ir siūlomas idėjas, periodiškai naujiname numatytus veiklos procesus, socializacijos projektus:

- 30 proc. įmonės administracijos darbuotojų sudaro transporto vadybininkai, dėl šios priežasties jų apmokymui sukurta mokymų komanda, kuri ruošia transporto vadybininkus pagal patvirtintą ir nuolatos tobulinamą vidinę programą.
- Naujai prisijungusiam kolegai yra skiriamas mentorius/koordinatorių, kuris numatyto laikotarpio metu padeda susipažinti tiek su pareigybinėmis funkcijomis ir jų atlikimu, tiek su įmonės kultūra.
- Įmonė periodiškai vykdo „Naujokų dieną“, kurioje nauji organizacijos nariai yra išsamiai supažindinami su „Finėjas“ įmonių grupės istorija, vertybėmis, tvarkomis, biuro patalpomis.
- Kviečiame kolegas dalyvauti „Sešėlio“ projekte, kurio metu kitas organizacijos narys dalinasi savo patirtimi, pristato kasdienės veiklos funkcijas, užduotis, jų įgyvendinimo būdus.

Atsakingos ir efektyviai dirbančios organizacijos vienas iš prioritetų yra mokymasis, taigi šiais įmonės administracijos darbuotojai gali naudotis virtualia mokymosi platforma, kuri atveria galimybę mokytis kiekvienam patogiu laiku. Taip pat 2022 metais skyrėme net 4316 ak.val. seminarams ir mokymams!



2021 m. buvo suorganizuota 10 mokymų ir 3 seminarai.
Viso: 4916 ak.val.



2022 m. buvo suorganizuoti 9 mokymai ir 9 seminarai.
Viso: 4316 ak.val.

► Mūsų organizacijos aplinka

Būdami viena didžiausių Lietuvos transporto organizacijų, aktyviai stengiamės sumažinti neigiamą mūsų veiklos poveikį aplinkai. Siekiame, kad visi darbuotojai būtų tinkamai informuoti ir apmokyti aplinkosaugos reikalavimų klausimais. Skatiname visus darbuotojus atsakingai vartoti kitus gamtos išteklius (vandenį, elektrą) ir prisidėti prie susidarančių atliekų kiekio mažinimo.

„Finėjas“ įmonių grupės vienas didžiausių aplinkosauginių iššūkių – oro tarša, atsirandanti dėl vilkikų veiklos. Dėl šios priežasties, CO2 mažinimas yra vienas svarbiausių organizacijos tikslų. Prie švaresnės aplinkos prisidedame nuolat atnaujindami vilkikų parką, mokydami vairuotojus ekonomiško vairavimo ir panašiai.

Įmonės augimas vykdomas tvarios plėtros principu: didėjant autoparkui, užsakymų, pervežimų skaičiui, imamės visų priemonių, kurios leistų sumažinti santykinį išmetamų CO2 dujų kiekį.

► Vairuotojų ekonominio vairavimo mokymai

Siekiant sumažinti CO2 dujų emisiją, „Finėjas“ įmonių grupė vykdo periodinius ekonominio vairavimo mokymus vairuotojams. Mokymai apima teoriją ir praktiką. Kursus veda sertifikuoti vidiniai įmonės instruktoriai. Įmonėje veikia ir „Vairuotojų akademija“, kurioje yra apmokomi ir patyrę vairuotojai, siekiant ekonominio vairavimo tobulinimo.



➤ Žingsnių iššūkis

Antrus metus iš eilės drauge su „Walk15“ organizavome įmonės darbuotojų žingsnių iššūkį. Užsibrėžtą tikslą viršijome daugiau nei 3 kartus! Iššūkio metu įmonės darbuotojai nuėjo net 16 306 718 žingsnius, kas tolygu 11 648 km. 10 aktyviausių dalyvių buvo apdovanoti įmonės prizais, o žingsnių iššūkio akcija leido sutaupyti 2095 kg potencialiai išskirto CO2.



➤ Medžių sodinimas

Viso pasaulio miškai kasmet sugeria apie trečdalį į atmosferą patekusių CO2 emisijų, dar tiek pat absorbuoja vandenynas, o likusi dalis lieka atmosferoje. Jau ne pirmus metus įmonėje įgyvendinama medžių sodinimo iniciatyva. Šį kartą žingsnių iššūkio metu išsikėlėme sau bendrą tikslą: 1 000 000 žingsnių = 1 pasodintas medis! Taigi, akcijos pabaigoje, Vievio mieste, pasodinome net 16 sakurų, kurių kiekvienas prisidės prie CO2 mažinimo.

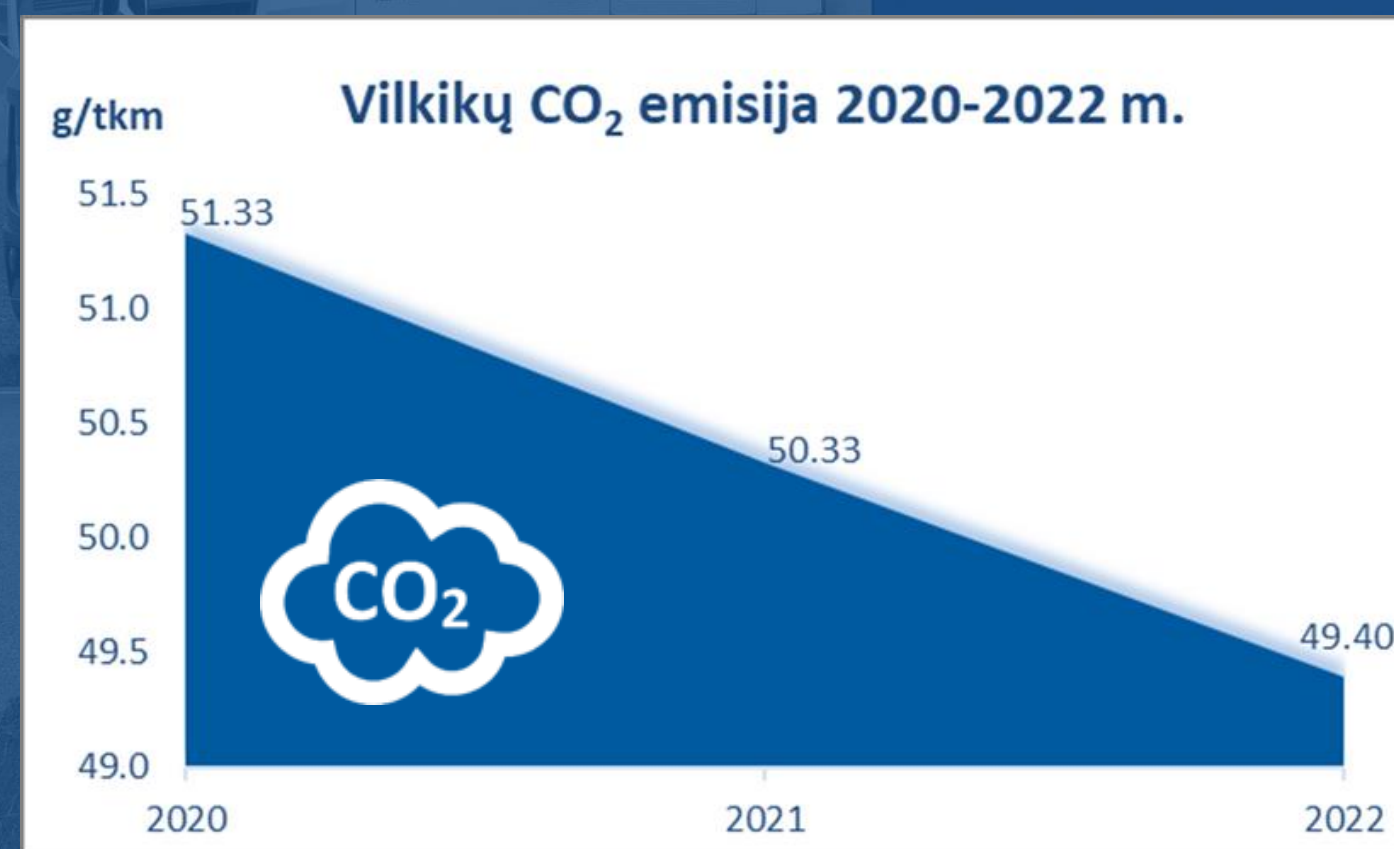


► CO2 emisijos monitoringas

Siekiant sumažinti CO2 dujų emisiją, įmonė vykdo suvartojamo kiekio monitoringą. Kuro suvartojimo duomenys yra gaunami nuotoliniu būdu per telematines realaus laiko stebėjimo sistemas.

Siuo metu beveik visą „Finėjas“ įmonių grupės parką sudaro „Mercedes Benz“ vilkikai, kuriuose yra įmontuota „FleetBoard“ stebėjimo sistema. Ji realiu laiku analizuoja vairuotojo vairavimo stilių ir iš karto pasiūlo kaip optimizuoti važiavimą. Taip pat matuojame įmonės mikroautobusų ir lengvųjų, važiuojančių iš/i darbovietę, automobilių, CO2 emisiją.

Nepaisant didėjančio parko ir įmonės plėtros, santykinis išmetamųjų CO2 kiekis mažėja dėka vidutinių kuro sąnaudų mažėjimo. Ši tendencija parodo, jog įmonių grupėje taikomos priemonės yra veiksmingos.



► „SmartDrive“

2022 metais įmonėje buvo pristatytas ir įvykdytas, net 9 mėnesius trukęs, ekonominio vairavimo žaidimas „SmartDrive“. Tikslas: vairuotojų skatinimas prisidėti prie įmonės tvarumo tikslų.

Prizinį fondą sudarė išmanieji telefonai, laikrodžiai, bevielės ausinės, striukės, liemenės, kuprinės ir kita „Finėjas“ įmonių grupės atributika. Šio žaidimo prizinis fondas siekė daugiau 200 000 eurų!

2021

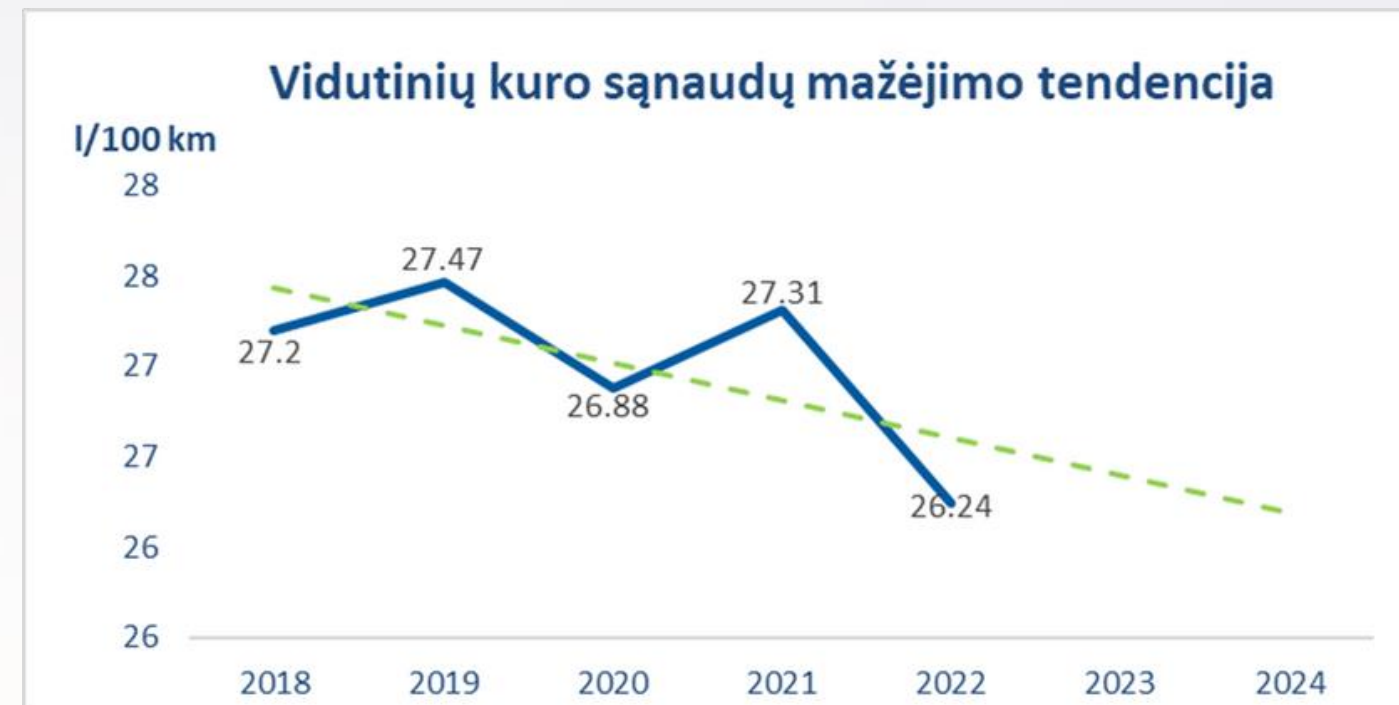
KM
NUVAŽIUOTA

131 945 944

2022

KM
NUVAŽIUOTA

160 979 360



„Smartdrive“ žaidimas sulaukė didžiulio palaikymo ir itin prisidėjo prie tvaraus vystymo tikslų įgyvendinimo, todėl 2023 metais buvo nuspręsta tęsti šią tradiciją. Žaidime dalyvauja visi organizacijos vairuotojai, o laimėtojai tampa tie, kurių „FleetBorad“ balas nėra mažesnis nei 9,6. Žaidime taip pat yra vertinimas vairuotojų naudojimąsi „TrackApp“ programėle planšetiniame kompiuteryje, saugus vairavimas, eismo įvykių nebuvimas, jų darbo kokybė: darbo laiko ir poilsio režimo laikymasis, mandagus bendravimas su kolegomis, partneriais. Tokiu būdu skatiname vairuotojus prisidėti prie atsakingo ir tvaraus verslo vystymo ir tikime, jog gerosios patirties pasidalijimas įkvėps dar daugiau žmonių!

► Atliekų rūšiavimas

Įmonės viduje visus darbuotojus skatiname rūšiuoti antrines žaliavas (popierių, plastiką, stiklą), kurios vėliau yra atiduodamos tolimesniam perdirbimui. Organizacijos vidiniame intranete periodiškai primename rūšiavimo tvarką ir svarbą. Laikomės atliekų mažinimo principo, todėl pirmiausiai siekiame surasti sprendimus, kurie leistų išvengti atliekų susidarymo arba jų kiekiai būtų kuo mažesni. Augant įmonių grupei, vilkikų parkui, nuolat ieškome inovatyviausių ir tinkamiausių atliekų rūšiavimo priemonių.

Metai

2021

2022

Tonos

71.64

101.56

► Elektros ir vandens suvartojimas

2022 m. „Finėjas“ įmonių grupės patalpose Lietuvoje dirbo 311 administracijos darbuotojai. Organizacijos narių naudojama įranga yra pagrindiniai elektros suvartojimo šaltiniai. Naujai įdarbinami asmenys yra supažindinami su darbo tvarkomis, kuriose nurodyta kaip ekonomiškai eksploatuoti elektros įrenginius. „Finėjas“ įmonių grupė 100 proc. naudoja elektros energija iš atsinaujinančių šaltinių.



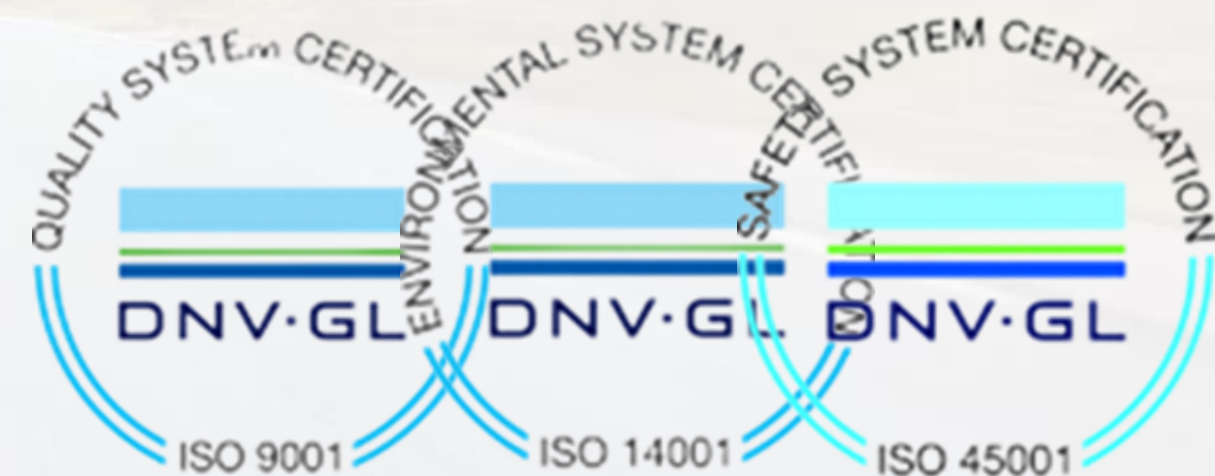
Šiuo metu vykdomi projektai, padedantys taupyti elektros energiją:

- Nuolatinis naudojamos kompiuterinės įrangos atnaujinimas į energetiškai naudingesnę;
- Ant biuro ir sandėlio pastatų stogų įrenginėjamos saulės elektrinės. Bendra jėginių galia bus 450 kWh. Planuojamas įrengimas ir testų pradžia yra 2023-07-01

► Sertifikatai ir pripažinimas

„Finėjas“ įmonių grupė 2022 m. buvo pripažinta ir įvertinta šių tarptautinių sertifikavimo organizacijų:

- Rugsjūčio mėnesį įmonėje atliktas SMETA (angl. „Sedex Members Ethical Trade Audit“) auditas. Jo metu buvo vertinamos pagrindinės įmonės socialinės atsakomybės sritys: elgesys su darbuotojais, sveikata ir sauga darbe, aplinkosauga ir verslo etika.
- 2022 m. rudenį atliktas įmonės persertifikavimas pagal ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 standartus.
- Atliktas įmonės veiklos atitikties tvaraus verslo principams vertinimas. Šis vertinimas buvo atliktas pagal vieną geriausiai žinomų ir pripažintų verslo tvarumo vertinimo sistemų – „ECOVADIS“. Surinkę 53 iš 100 balų ir viršiję vertinimo vidurkį, buvome apdovanoti bronzos medaliu, kuris taip pat patvirtina tvarumo pasiekimus.



► Antikorupcija

Organizacija pasisako prieš bet kokios formos kyšininkavimą ir korupciją. Mes siekiame, kad visi verslo sandoriai būtų sudaromi skaidriai ir sąžiningai.

Verslo pietūs ir verslo dovanos turi atitikti bendrąją verslo išlaidų politiką, mažos vertės dovanėlės (įmonių atributika) - skirtos kurti ir stiprinti santykius su klientais.

Tiekėjų atranka negali būti grindžiama gautomis dovanomis. Tiekėjas pasirenkamas atsižvelgiant tik į optimaliaus pasiūlymo kriterijus (kainos ir kokybės santykį). Prieš sudarant sutartį su paslaugų tiekėjais, prašome jų pasirašyti sąžiningumo deklaraciją, kuri yra sutikimas su mūsų deklaruojamomis vertybėmis.

Darbuotojams intranete periodiškai primename apie antikorupcijos politiką įmonėje.

FINĒJAS

GROUP

