

FINĒJAS

GROUP

Tvarumo ataskaita 2023

Generalinio Direktoriaus kreipimasis

Kiekvieni metai atneša kažką naujo. Pastarieji pasitiko su pakankamai sudėtingu ekonominiu ciklu transporto sektoriuje. Teigti, jog tai buvo labai prasti metai negalime, tačiau nedidelio atsigavimo tikimės 2024 metais. Ne visuomet yra įmanomi dideli ir ryškūs pokyčiai, tačiau su visa Finėjo įmonių grupės komanda kasdien kantriai dirbame siekdami užsibrėžtų tikslų. Judėdami pirmyn šiame ekonominiame cikle džiaugiamės, jog esame viena iš stipriausių logistikos įmonių grupių Lietuvoje.

2023 metai mus paskatino dar daugiau dėmesio skirti tobulėjimui. Viena iš vyrausių ir toliau vyraujančių temų organizacijoje – ilgaamžiškumas ir tvarumas. Tai mums reiškia darbuotojų emocinę, fizinę sveikatą, jos užtikrinimą ir gerinimą, aplinkos puoselėjimą. Įmonių grupėje dirba daugiau nei 3000 darbuotojų, visi jie skirtingų kultūrų, šalių, lyčių atstovai. Siekiame atidaus ir visapusiškai pagarbaus bendradarbiavimo, bei pozityvaus mikroklimato išlaikymo visų šalių klausimų, tad periodiškai įmonėje atliekame darbuotojų įsitraukimo tyrimus, mikroklimato matavimo apklausas, po kurių sudarome planą tolimesniems veiksams. Džiaugiamės, jog būtent 2023 metais darbuotojų įsitraukimo apklausoje dalyvavusių kolegų skaičius viršijo 95 procentus. Tai laikome kaip didelį įvertinimą iš organizacijos narių, kurie siekia, nori, bei padeda visapusiškai auginti Finėjo įmonių grupę. Ačiū Jums!

2023 metais, drauge su visa organizacija mokėmės tiek apie pardavimų sritį, emocinį intelektą, gilinome specifines darbo veiklos žinias, tiek ir apie tai, kaip įgalinti vadinamąjį „AI“ (dirbtinį intelektą). Darbuotojai aktyviai taikė žinias tiesioginėje veikloje, drauge ieškojo sprendimų, kaip tai būtų galima pritaikyti lengvesnėje, efektyvesnėje ir tvaresnėje dabartyje. Taip pat įsidiegėme ne vieną naują įrankį, kurie mums padeda optimizuoti procesus ir gerinti paslaugų kokybę.

Praėję metai pasižymėjo ir pakankamai ryškiu žingsniu aplinkosaugos tema. 2023 metų liepos mėnesį Finėjo įmonių grupės biuro stogą papuošė 817 vienetų saulės baterijų, kurios elektra aprūpina mūsų biuro bei sandėlių klientų poreikius Vievėje. Žinome, kad tai tik vienas iš žingsnių dar didesnio ekologiško link ir tikime, jog mūsų pavyzdys įkvėps ir aplinkinius verslus siekti kuo draugiškesnės aplinkos gamtai.

2024 m. Finėjo įmonių grupei yra ypatingi, kadangi jau birželio mėnesį pasitiksime solidų 30-tąjį įmonės gimtadienį. Prisimindami praeitį, gyvendami dabartimi ir mąstydami į ateitį, šiais metais dėmesį nukreipėme į įmonės vertybes, čia dirbančius motyvuotus žmones, kurie ir sudaro nuolat tobulėjančią ir tvarią organizaciją. Visiems linkiu laikytis savojo vertybinio kelio ir prisiminti, kad viskas aplink mus ir prasideda nuo mūsų.

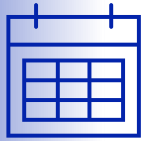


- Generalinis Direktorius Vaidotas Lenktys

Finėjas Group istorija ir augimas



Esame penkių įmonių grupė, gabenanti krovinius tarptautiniais maršrutais ir teikianti kompleksines logistikos paslaugas

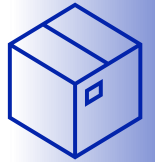


29 metų patirtis

KOKYBIŠKAI

- Esame sukaupę didelę ir ilgametę patirtį šiame versle.
- Stebime verslo pokyčius ir technologinį progresą bei pritaikome tai savo veikloje.
- Proaktyviai ir atvirai bendraujame bei laikomės susitarimų.

**162 690
FTL krovinių 2023 m.**



1500 vilkikų

EFEKTYVIAI

- Turime aiškius veiklos, aptarnavimo procesus ir nuolat juos tobuliname.
- Ieškome sprendimų, kurie sukuria geriausių vertės ir kainos santykį mūsų partneriams.
- Nedarome kompromisų kokybės ar saugumo klausimais.

**228 mln. €
Apyvartos 2023 m.**



3000 darbuotojų

ATSAKINGAI

- Investuojame į darbuotojų tobulinimą ir įgaliname juos veikti.
- Siekiame būti kultūringo bei atsakingo verslo pavyzdžiu transporto ir logistikos sektoriuje.
- Rūpinamės aplinka ir žmonių sveikata.

**100% EURO 6
Nuosavi vilkikai**



FINÉJAS
GROUP



**Sedex
SMETA**

Žmogaus teisės

Finėjo organizacija laikosi ir pripažįsta žmogaus teises ir laisves, yra nusiteikusi prieš visus įmanomus žmogaus teisių pažeidimus. Organizacija įsipareigoja laikytis tarptautinių įstatymų: pripažįstame, gerbiame ir saugome žmogaus teises. Esame skaidrūs, todėl laikomės visų numatytų teisės aktų, kurie garantuoja lygiavertes teises visiems žmonėms, nepriklausomai nuo jų seksualinės orientacijos, negalios, religijos ar įsitikinimų, rasės ar tautybės, taip pat:

Lyties

Moterų/vyrų pasiskirstymo tarp darbuotojų santykis

2022



Moterų – 43 %
Vyrų – 57 %

2023



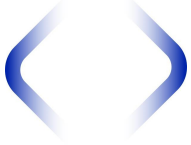
Moterų – 44 %
Vyrų – 56 %

2022



30,4 metai

2023



34,5 metai

Bendras amžiaus vidurkis

Amžiaus

Nepalaikome ir netoleruojame visų įžeidinėjimo formų, tokių kaip:

- diskriminacija;
- priekabiavimas;
- mobingas;
- fizinis, emocinis, žodinis ar seksualinis užgauliojimas;
- sukeltas stresas, psichologinis ar ekonominis smurtas.

Vidinės karjeros galimybės

Mūsų organizacija suteikia horizontalios ir vertikalios karjeros galimybes. Atsiradus naujai ar laisvai darbo pozicijai, įmonėje yra vykdomi vidiniai konkursai, kuriuose gali dalyvauti visi darbuotojai. Tokiu būdu siekiame, kad kolegos turėtų galimybę keisti savo pareigas, poziciją ir kartu su Finėjo įmonių grupe puoselėtų savo karjerą.



27 %
3 iš 11
2022 m.

Vidiniai konkursai, kurių metu darbuotojai pakeitė karjeros kryptį.



38 %
6 iš 16
2023 m.



17 %
2022 m.

22 %
2023 m.

Vidinę karjerą padariusių darbuotojų santykis.

Bendradarbiavimas su švietimo įstaigomis

Rūpindamiesi organizacijos ateitimi ir švietimu, aktyviai dalyvaujame karjeros dienų renginiuose, bendradarbiaujame su mokslo įstaigomis. Moksleivius, mokytojus, studentus ir dėstytojus supažindiname su logistikos veiklos sektoriumi iš mūsų perspektyvos.

2023 m. dalyvavome 3 karjeros dienose:

- Vilniaus Gedimino technikos universitete (VilniusTech);
- Vilniaus technologijų ir dizaino kolegijoje (VTDK);
- Elektrėnų profesinio mokymo centre (EPMC).

Įmonės atstovai dalyvavo ir EPMC apskaitininkų profesinio raštingumo konkurse.



Saugi ir sveika darbo aplinka

Drauge su darbuotojais kuriame sveiką ir saugią darbo aplinką, užtikriname darbinių procesų vykdymo saugą. Turime sukurtas specialias saugos instrukcijas ir nuolat vykdomė darbuotojų mokymus, tokiu būdu užkirsdami kelią incidentams. Kiekvienam darbuotojui sudarome sąlygas atitinkančias darbo saugą.

Bendraujame, komunikuojame ir vertiname esamą mikroklimatą kiekvienoje komandoje, siekdami, kad mūsų darbuotojai nepatirtų streso bei jaustųsi saugūs. Virtualioje mokymosi aplinkoje darbuotojai turi galimybę išklausti streso valdymo paskaitas. Taip pat Finėjo įmonių grupėje dirbantys asmenys turi suteiktą papildomą sveikatos draudimą, kurio viena iš teikiamų naudų yra psichologo sesijos.

Skundų ir nuomonių nagrinėjimas

Darbuotojų nuomonė mums yra itin svarbi. Visi norintys anonimiškai išreikšti savo pageidavimus, nuomonę ar nusiskundimus, gali tai padaryti įmetant laišką į fizinę „Nuomonių dėžutę“ arba siunčiant laišką el. paštu: confidential@finejas.lt

Skatiname ir verslo partnerius, klientus, išreikšti savo nuomonę apie mūsų vykdomą veiklą, nes grįžtamasis ryšys padeda greičiau ir efektyviau patobulinti procesus.



Papildomų naudų paketas

Darbuotojams kuriame palankias ir patrauklias darbo sąlygas, suteikiant papildomų naudų paketą, kurį sudaro:



Maitinimo paslaugos

Dalinai subsidijuojami sveikos mitybos principais gaminami pusryčiai ir pietūs, kurių metu yra pateikiamas ir vegetariškas pasirinkimas. Taip pat periodiškai darbuotojai yra vaišinami vaisiais, bandelėmis arba ledais, o kava, arbata, pienas yra siūlomi nuolat.



Sveikatingumo paslaugos

Papildomas sveikatos draudimas, nelaimingų atsitikimų draudimas, partnerystė su sveikatos priežiūros tinklu. Vykdomi krepšinio, bėgimo, žingsnių iššūkių, žygių renginiai.



Kelionės į darbą organizavimas

Darbuotojams, kuriems į vieną pusę atstumas iki biuro yra didesnis ar lygus 25 km, organizuojame kelionę bendradarbiavimo (angl. „carpool“) principu arba pilnai apmokame kelionę traukiniu į/iš darbo.

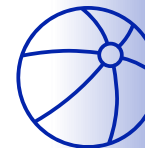
Darbo organizavimas ir sąlygos

Ergonomiškos darbo vietos, nešiojamas kompiuteris, mobilusis telefonas bei neriboti pokalbiai ir internetas, galimybė 30% darbo laiko dirbti nuotoliniu būdu, didelė nemokama darbuotojų automobilių stovėjimo aikštelė.



Pramogos

Įmonės šventės, stalo futbolo čempionatai, komandiniai ir bendri organizacijos komandų formavimo renginiai, įvairūs konkursai, sportiniai iššūkiai, žygiai.



Padėka

Lojalumo ženkliukai ir dovanos įteikiami už lojalumą visiems darbuotojams. Iniciatyviausius ir daugiausiai idėjų pasiūliusius darbuotojus apdovanojame įmonės atributika.



Socialinė atsakomybė

Skiriame apmokamą pusdienį per pusmetį savanorystei, vykdomė paramos akcijas, bendradarbiaujame su švietimo įstaigomis, periodiškai dalyvaujame kraujo donorystėje.

Per 2023 metus įvairioms organizacijoms ir fondams paaukojome:

92 650 EUR

FINĖJAS
GROUP



Jaunimo linija



Darbuotojų ugdymas ir tobulėjimas

Bendradarbiavimas, tobulėjimas ir gerosios patirties dalijimasis yra svarbi augančios ir darbuotojus motyvuojančios organizacijos dalis. Puoselėdami vidinę kultūrą, siekdami išlaikyti gerą mikroklimatą, darbuotojų poreikį ir siūlomas idėjas, periodiškai naujiname numatytus veiklos procesus, socializacijos projektus:

- 30 proc. įmonės administracijos darbuotojų sudaro transporto vadybininkai, dėl šios priežasties jų apmokymui sukurta mokymų komanda, kuri ruošia transporto vadybininkus pagal patvirtintą ir nuolatos tobulinamą vidinę programą.
- Naujai prisijungusiam kolegai yra skiriamas mentorius/koordinadorius, kuris numatyto laikotarpio metu padeda susipažinti tiek su pareigybinėmis funkcijomis ir jų atlikimu, tiek su įmonės kultūra.
- Įmonė periodiškai vykdo „Naujokų dieną“, kurioje nauji darbuotojai yra išsamiai supažindinami su Finėjo organizacijos istorija, vertybėmis, tvarkomis, biuro patalpomis.
- Kviečiame kolegas dalyvauti „Šešėlio“ projekte, kurio metu kitas darbuotojas dalinasi savo patirtimi, pristato kasdienės veiklos funkcijas, užduotis, jų įgyvendinimo būdus.

Atsakingos ir efektyviai dirbančios organizacijos vienas iš prioritetų yra mokymasis, taigi šiais metais įmonės administracijos darbuotojai gali naudotis virtualia mokymosi platforma, kuri atveria galimybę mokytis kiekvienam patogiu laiku.



2022 m.

buvo suorganizuota 18 mokymų ir seminarų.
Viso: 4316 ak. val.



2023 m.

buvo suorganizuota 20 mokymų bei seminarų.
Viso: 4271 ak. val.

Mūsų organizacijos aplinka

Būdami viena didžiausių Lietuvos transporto įmonių grupių, aktyviai stengiamės sumažinti neigiamą mūsų veiklos poveikį aplinkai. Siekiame, kad visi darbuotojai būtų tinkamai informuoti ir apmokyti aplinkosaugos reikalavimų klausimais. Skatiname visus darbuotojus atsakingai vartoti kitus gamtos išteklius (vandenį, elektrą) ir prisidėti prie susidarančių atliekų kiekio mažinimo.

Finėjo įmonių grupės vienas didžiausių aplinkosauginių iššūkių – oro tarša, atsirandanti dėl vilkikų veiklos. Dėl šios priežasties, CO₂ mažinimas yra vienas svarbiausių organizacijos tikslų. Prie švaresnės aplinkos prisidedame nuolat atnaujindami vilkikų parką, mokydami vairuotojus ekonomišką vairavimą ir panašiai.

Įmonės augimas vykdomas tvarios plėtros principu: didėjant autoparkui, užsakymų, pervežimų skaičiui, imamės visų priemonių, kurios leistų sumažinti santykinį išmetamų CO₂ dujų kiekį ir nuolatos stebime proceso rezultatus bei prireikus – nedelsiant imamės priemonių situacijai gerinti.

Vairuotojų ekonominio vairavimo mokymai

Siekiant sumažinti CO₂ dujų emisiją, Finėjo įmonių grupė vykdo periodinius ekonominio vairavimo mokymus vairuotojams. Mokymai apima teoriją ir praktiką. Kursus veda sertifikuoti vidiniai įmonės instruktoriai. Įmonėje veikia ir „Vairuotojų akademija“, kurioje yra apmokomi ir patyrę vairuotojai, siekiant ekonominio vairavimo tobulinimo.



„SmartDrive“

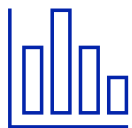
2023 metais įmonėje antrus metus iš eilės vyko ekonominio vairavimo žaidimas **SmartDrive**. Tikslas: vairuotojų skatinimas prisidėti prie įmonės tvarumo tikslų.

Žaidime dalyvauja visi organizacijos vairuotojai, o laimėtojai tampa tie, kurių „FleetBoard“ balas yra didesnis nei 9,6.

Visi SmartDrive prizų laimėtojai žaidimo metu nuvažiavo:



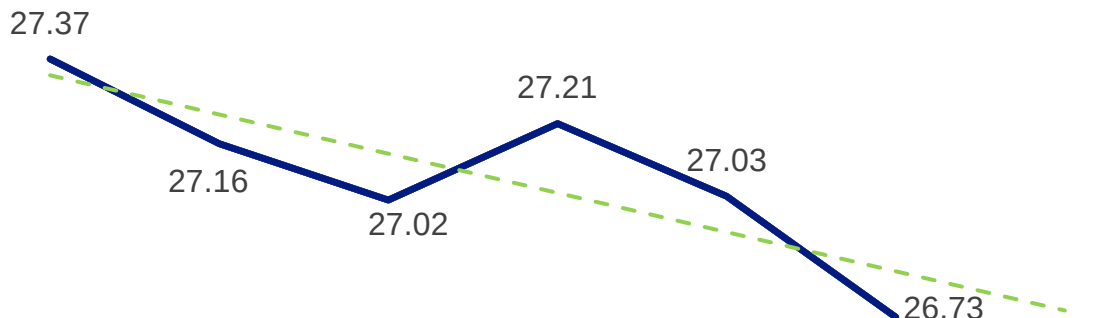
Daugiau nei 33
mln. km



Kiek daugiau nei 18 %
visos ridos



823 kartus aplink
žemę



2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024

Visų vairuotojų vidutinių kuro sąnaudų l/100km mažėjimo tendencija

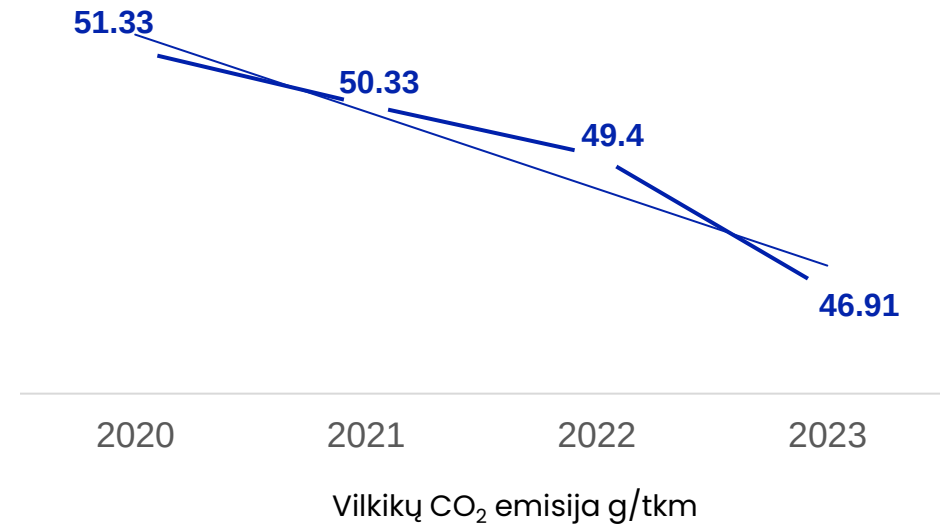
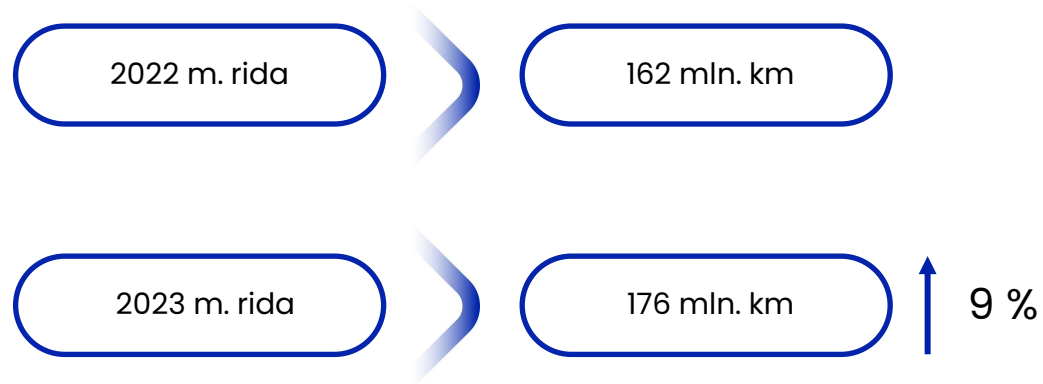
Žaidime taip pat yra vertinimas vairuotojų saugus vairavimas, eismo įvykių nebuvimas, darbo kokybė: darbo laiko ir poilsio režimo laikymasis, mandagus bendravimas su kolegomis, partneriais. Tokiu būdu skatiname vairuotojus prisidėti prie atsakingo ir tvaraus verslo vystymo ir tikime, jog gerosios patirties pasidalijimas įkvėps dar daugiau žmonių!

CO₂ emisijos monitoringas

Siekiant sumažinti CO₂ dujų emisiją, įmonė vykdo suvartojamo kuro kiekio monitoringą. Kuro suvartojimo duomenys yra gaunami nuotoliniu būdu per telematines realaus laiko stebėjimo sistemas.

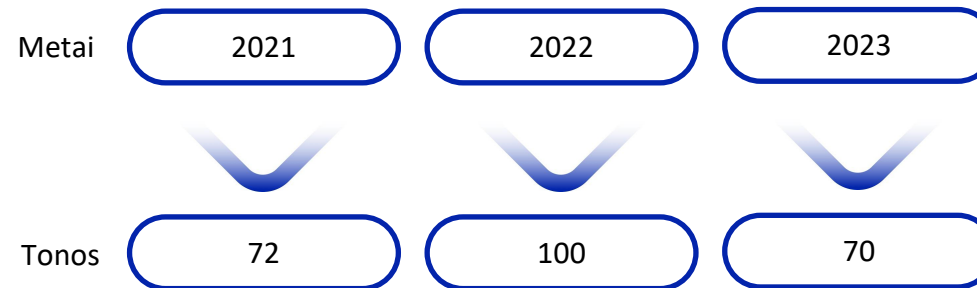
Šiuo metu beveik visą Finėjo įmonių grupės parką sudaro „Mercedes Benz“ vilkikai, kuriuose yra įmontuota „FleetBoard“ stebėjimo sistema. Ji realiu laiku analizuoja vairuotojo vairavimo stilių ir iš karto pasiūlo kaip optimizuoti važiavimą.

Nepaisant didėjančio parko ir įmonės plėtros, santykinis išmetamųjų CO₂ kiekis mažėja dėka vidutinių kuro sąnaudų mažėjimo. Ši tendencija parodo, jog organizacijoje taikomos priemonės yra veiksmingos.



Perdirbtos atliekos

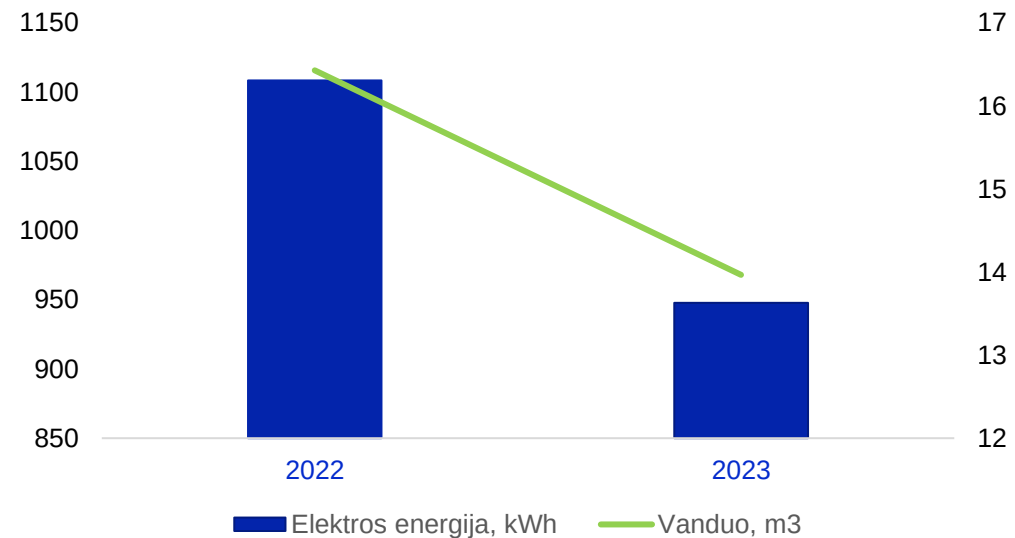
Įmonės viduje visus darbuotojus skatiname rūšiuoti antrines žaliavas (popierių, plastiką, stiklą), kurios vėliau yra atiduodamos tolimesniai perdirbimui. Organizacijos vidiniame intranete periodiškai primename rūšiavimo tvarką ir svarbą. Laikomės atliekų mažinimo principo, todėl pirmiausiai siekiame surasti sprendimus, kurie leistų išvengti atliekų susidarymo arba jų kiekiai būtų kuo mažesni. Augant įmonių grupei ir vilkikų parkui, nuolat ieškome inovatyviausių ir tinkamiausių atliekų rūšiavimo priemonių.



Elektros ir vandens suvartojimas

2023 m. Finėjo organizacijos patalpose dirbo 331 administracijos darbuotojas. Darbuotojų naudojama įranga yra pagrindiniai elektros suvartojimo šaltiniai. Naujai įdarbinami asmenys yra supažindinami su darbo tvarkomis, kuriose nurodyta kaip ekonomiškai eksploatuoti elektros įrenginius. Finėjo organizacija 100 proc. naudoja elektros energiją iš atsinaujinančių šaltinių.

Tvarus išteklių naudojimas daro tiesioginę teigiamą įtaką aplinkai ir jos tausojimui. 2023 m. elektros ir vandens suvartojimas, tenkantis vienam darbuotojui, atitinkamai sumažėjo 14 % ir 15 %.



Vidutinis suvartojimas, tenkantis vienam darbuotojui

Žalioji energija

Saulės energija yra atsinaujinančios ir švarios energijos šaltinis, kurią naudojant mažinamas poreikis naudoti ribotus gamtos išteklius, pvz., anglį, dujas ar naftą.

Siekiant sumažinti įtaką, daromą klimato kaitai ir prisidėti prie atmosferos kokybės gerinimo, 2023 m. liepą ant biuro ir sandėlio pastatų stogų buvo sumontuota beveik 820 vnt. saulės elektrinės modulių, kurių bendra galia yra 450 kWh.

Kompiuterinė įranga

Siekiant taupyti elektros energiją 2022–2023 m. vyko projektas, kurio tikslas buvo atnaujinti visą naudojamą kompiuterinę įrangą į energetiškai naudingesnę.

2023 m. pakeista likusi 28 % kompiuterinės įrangos dalis ir šis projektas yra nuolat palaikomas.

Nereikalinga ir nebenaudojama elektroninė įranga yra parduodama antriniam jos panaudojimui, taip prisidedant prie žiedinės ekonomikos, arba įranga yra dovanojama švietimo įstaigoms ar kitoms organizacijoms.



Žingsnių iššūkis

Antrus metus iš eilės drauge su „Walk15“ organizavome įmonės darbuotojų žingsnių iššūkį. Užsibrėžtą tikslą viršijome daugiau nei 3 kartus! Iššūkio metu įmonės darbuotojai nuėjo net 16 306 718 žingsnių, kas tolygu 11 648 km. 10 aktyviausių dalyvių buvo apdovanoti įmonės prizais, o žingsnių iššūkio akcija leido sutaupyti 2095 kg potencialiai išskirto CO₂.



Medžių sodinimas

Viso pasaulio miškai kasmet sugeria apie trečdalį į atmosferą patekusių CO₂ emisijų, dar tiek pat absorbuoja vandenynas, o likusi dalis lieka atmosferoje. Jau ne pirmus metus įmonėje įgyvendinama medžių sodinimo iniciatyva. Šį kartą žingsnių iššūkio metu išsikėlėme sau bendrą tikslą: 1 000 000 žingsnių = 1 pasodintas medis! Taigi, akcijos pabaigoje, Vievio mieste, pasodinome net 16 sakurų, kurios prisidės prie CO₂ mažinimo ir aplinkos puoselėjimo.



Sertifikatai ir pripažinimas

Finėjo įmonių grupė 2023 m. buvo pripažinta ir įvertinta šių tarptautinių sertifikavimo organizacijų:

- Rudenį atliktas įmonės išorės auditas pagal ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 standartus.
- Įmonės veiklos atitikties tvaraus verslo principams vertinimas buvo atliktas pagal vieną geriausiai žinomų ir pripažintų verslo tvarumo vertinimo sistemų – „ECOVADIS“. Įvertinus 2023 m. veiklą buvome įvertinti bronziniu medaliu ir surinkome 58 balus iš 100 bei patekome į 68 procentilę. Šis rezultatas įmonę priskiria prie 35 proc. geriausių per pastaruosius 12 mėnesių „EcoVadis“ įvertintų įmonių.



Antikorupcija

Organizacija pasisako prieš bet kokios formos kyšininkavimą ir korupciją. Mes siekiame, kad visi verslo sandoriai būtų sudaromi skaidriai ir sąžiningai.

Verslo pietūs ir verslo dovanos turi atitikti bendrąją verslo išlaidų politiką, mažos vertės dovanėlės (įmonių atributika) – skirtos kurti ir stiprinti santykius su klientais.

Tiekėjų atranka negali būti grindžiama gautomis dovanomis. Tiekėjas pasirenkamas atsižvelgiant tik į optimalaus pasiūlymo kriterijus (kainos ir kokybės santykį). Prieš sudarant sutartį su paslaugų tiekėjais, prašome jų pasirašyti sąžiningumo deklaraciją, kuri yra sutikimas su mūsų deklaruojamomis vertybėmis.

Darbuotojams intranete periodiškai primename apie antikorupcijos politiką įmonių grupėje.



FINÉJAS
GROUP