

FINĒJAS

GROUP

Tvarumo ataskaita 2024

Generalinio direktoriaus kreipimasis

2024 metai Finėjo įmonių grupei buvo pažangos, tvarumo ir sąmoningo augimo metai. Organizacija tapo aštuonių įmonių grupe, parodydama gebėjimą augti nuosekliai ir strategiškai. Tvarumas išliko vienu pagrindinių veiklos principų – Finėjo organizacija sudarė pirmuosius sandorius elektriniams vilkikams įsigyti, o iš „Mercedes-Benz“ partnerių buvo įsigyta net 500 naujų „Actros“ vilkikų. Šie sprendimai užtikrina efektyvesnį degalų sunaudojimą ir mažesnį aplinkos taršos lygį. Nepaisant didėjančio nuvažiuotų kilometrų skaičiaus ir transporto priemonių parko augimo, santykinis CO₂ emisijų rodiklis rodo pastovų mažėjimą.

Energijos tvarumo srityje taip pat pasiekėme reikšmingą pažangą – pagrindinis Finėjo biuras Vievyje jau daugiau nei metus yra aprūpinamas elektra iš ant pastato stogo įrengtų saulės baterijų.

Darbo aplinkos gerinimas ir darbuotojų gerovė išlieka vienu iš mūsų prioritetų. 2024 metais atidarėme naują, modernią darbo erdvę Vilniaus miesto centre, kurią dažnai darbuotojai pasiekia viešuoju transportu arba dviračiu. Taip pat skiriame didelį dėmesį saugiai, patogiai ir oriai darbo aplinkai, atsižvelgdami į įvairių darbuotojų kultūrinį kontekstą. Vienas iš to įrodymų – aktyvus mokymų organizavimas. 2024 metais buvo suorganizuota 18 išorinių tiekėjų mokymų bei seminarų, kuriems iš viso buvo skirta 4074 akademinės valandos.

Skatiname ne tik profesinį augimą, bet ir socialinį įsitraukimą – nuo šių metų visi administracijos darbuotojai turi galimybę kartą per pusmetį pasiimti apmokamą darbo dieną savanorystei. Tikime, kad neatlygintina pagalba visuomenei ugdo brandžią asmenybę.

Galiausiai, Finėjo įmonių grupė tęsia savo įsipareigojimus ir socialinės atsakomybės srityje. Reaguodami į vis dar sunkią padėtį Ukrainoje, jau keletą metų iš eilės teikiame finansinę paramą šaliai padedančioms organizacijoms. 2024 metais „Blue and Yellow“ skyrėme 56 000 eurų paramą. Taip pat 22 000 eurų buvo skirta kitiems edukaciniams, socialiniams ir kultūriniais projektams įgyvendinti.

Tvarumas yra neatsiejama mūsų ateities vizijos dalis – tai įsipareigojimas, kurį prisiimame ne tik prieš klientus, bet ir prieš visuomenę bei mus supančią aplinką. Siekdami ilgalaikės sėkmės, nuosekliai investuojame į tvarius sprendimus, modernias technologijas ir atsakingą požiūrį į kiekvieną darbuotoją. Kartu kuriame logistiką, kuri ne tik atitinka šiandienos lūkesčius, bet ir formuoja atsakingesnį rytojų.

– Generalinis Direktorius Vaidotas Lenktys



Finėjas Group istorija ir augimas



Esame aštuonių įmonių grupė, gabenanti krovinius tarptautiniais maršrutais ir teikianti kompleksines logistikos paslaugas

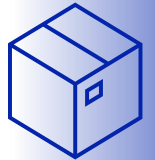


31 metų patirtis

KOKYBIŠKAI

- Esame sukaupę didelę ir ilgametę patirtį šiame versle.
- Stebime verslo pokyčius ir technologinį progresą bei pritaikome tai savo veikloje.
- Proaktyviai ir atvirai bendraujame bei laikomės susitarimų.

**169 400
FTL krovinių 2024 m.**



1600 vilkikų

EFEKTYVIAI

- Turime aiškius veiklos, aptarnavimo procesus ir nuolat juos tobuliname.
- Ieškome sprendimų, kurie sukuria geriausių vertės ir kainos santykį mūsų partneriams.
- Nedarome kompromisų kokybės ar saugumo klausimais.

**231,5 mln. €
Apyvartos 2024 m.**



2600 darbuotojų

ATSAKINGAI

- Investuojame į darbuotojų tobulėjimą ir įgaliname juos veikti.
- Siekiame būti kultūringo bei atsakingo verslo pavyzdžiu transporto ir logistikos sektoriuje.
- Rūpinamės aplinka ir žmonių sveikata.

**100% EURO 6
Nuosavi vilkikai**



FINÉJAS
GROUP



**Sedex
SMETA**

Žmogaus teisės

Finėjo organizacija laikosi ir pripažįsta žmogaus teises ir laisves, yra nusiteikusi prieš visus įmanomus žmogaus teisių pažeidimus. Organizacija įsipareigoja laikytis tarptautinių įstatymų: pripažįstame, gerbiame ir saugome žmogaus teises. Esame skaidrūs, todėl laikomės visų numatytų teisės aktų, kurie garantuoja lygiavertes teises visiems žmonėms, nepriklausomai nuo jų seksualinės orientacijos, negalios, religijos ar įsitikinimų, rasės ar tautybės, taip pat lyties ar amžiaus.

Moterų/vyrų pasiskirstymo tarp administracijos darbuotojų santykis

2022 Moterų – 43 %
Vyrų – 57 %

2023 Moterų – 44 %
Vyrų – 56 %

2024 Moterų – 44 %
Vyrų – 56 %

Bendras amžiaus vidurkis

2022 30,4 metai

2023 34,5 metai

2024 36,5 metai

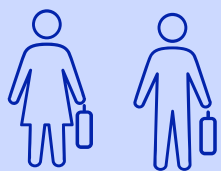
Nepalaikome ir netoleruojame visų diskriminacijos formų, tokių kaip :

- įžeidinėjimai;
- mobingas;
- sukeltas stresas, psichologinis ar ekonominis smurtas.
- priekabiavimas;
- fizinis, emocinis, žodinis ar seksualinis užgauliojimas;

Vidinės karjeros galimybės

Mūsų organizacija suteikia horizontalios ir vertikalios karjeros galimybes. Atsiradus naujai ar laisvai darbo pozicijai, įmonėje yra vykdomi vidiniai konkursai, kuriuose gali dalyvauti visi darbuotojai. Taip pat aktyviai veikia Rekomenduok draugą projektas.

Rekomenduok draugą projektas – prie mūsų kolektyvo prisijungė:



26
Nauji darbuotojai
2023 m.

32
Nauji darbuotojai
2024 m.

Vidinę karjerą padariusių darbuotojų santykis.



17 %
2022 m.

22 %
2023 m.

21 %
2024 m.

Bendradarbiavimas su švietimo įstaigomis

Rūpindamiesi organizacijos ateitimi ir švietimu, aktyviai dalyvaujame karjeros dienų renginiuose, bendradarbiaujame su mokslo įstaigomis. Moksleivius, mokytojus, studentus ir dėstytojus supažindiname su logistikos veiklos sektoriumi iš mūsų perspektyvos.

2024 m. dalyvavome šiuose renginiuose:

- IT specialistų meistriškumo konkurse EPMC
- STADI'2024 Karjeros dienoje Vilniaus technologijų ir dizaino kolegijoje (VTDK);
- Apskaitininkų meistriškumo konkurse EPMC
- Karjeros dienoje Vilnius Tech universitete



Saugi ir sveika darbo aplinka

Drauge su darbuotojais kuriame sveiką ir saugią darbo aplinką, užtikriname darbinių procesų vykdymo saugą. Turime sukurtas specialias saugos instrukcijas ir nuolat vykdomė darbuotojų mokymus, tokiu būdu užkirsdami kelią incidentams. Kiekvienam darbuotojui sudarome sąlygas atitinkančias darbo saugą.

Bendraujame, komunikuojame ir vertiname esamą mikroklimatą kiekvienoje komandoje, siekdami, kad mūsų darbuotojai nepatirtų streso bei jaustųsi saugūs. Virtualioje mokymosi aplinkoje darbuotojai turi galimybę išklaudyti streso valdymo paskaitas. Taip pat Finėjo įmonių grupėje dirbantys asmenys turi suteiktą papildomą sveikatos draudimą, kurio viena iš teikiamų naudų yra psichologo sesijos.

Skundų ir nuomonių nagrinėjimas

Darbuotojų nuomonė mums yra itin svarbi. Visi norintys anonimiškai išreikšti savo pageidavimus, nuomonę ar nusiskundimus, gali tai padaryti įmetant laišką į fizinę „Nuomonių dėžutę“ arba siunčiant laišką el. paštu: confidential@finejas.lt

Skatiname ir verslo partnerius, klientus, išreikšti savo nuomonę apie mūsų vykdomą veiklą, nes grįžtamasis ryšys padeda greičiau ir efektyviau patobulinti procesus.



Papildomų naudų paketas

Darbuotojams kuriame palankias ir patrauklias darbo sąlygas, suteikiant papildomų naudų paketą, kurį sudaro:



Maitinimo paslaugos

Dalinai subsidijuojami sveikos mitybos principais gaminami pusryčiai ir pietūs, kurių metu yra pateikiamas ir vegetariškas pasirinkimas. Taip pat periodiškai darbuotojai yra vaišinami vaisiais, bandelėmis arba ledais, o kava, arbata, pienas yra siūlomi nuolat.



Sveikatingumo paslaugos

Papildomas sveikatos draudimas, nelaimingų atsitikimų draudimas, partnerystė su sveikatos priežiūros tinklu. Organizuojamos skiepavimo ir med. patikros darbo vietoje. Vykdomi krepšinio, bėgimo, žingsnių iššūkių, žygių renginiai.



Kelionės į darbą organizavimas

Darbuotojams, kuriems į vieną pusę atstumas iki biuro yra didesnis ar lygus 25 km, organizuojame kelionę bendradarbiavimo (angl. „carpool“) principu arba pilnai apmokame kelionę traukiniu į/iš darbo.

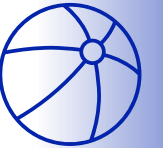
Darbo organizavimas ir sąlygos

Ergonomiškos darbo vietos, nešiojamas kompiuteris, mobilusis telefonas bei neriboti pokalbiai ir internetas, galimybė 30% darbo laiko dirbti nuotoliniu būdu arba iš Vilniaus ofiso, didelė nemokama darbuotojų automobilių stovėjimo aikštelė.



Pramogos

Įmonės šventės, stalo futbolo čempionatai, komandiniai ir bendri organizacijos komandų formavimo renginiai, įvairūs konkursai, sportiniai iššūkiai, žygiai.



Padėka

Lojalumo ženklukai ir dovanos įteikiami už lojalumą visiems darbuotojams. Iniciatyviausius ir daugiausiai idėjų pasiūliusius darbuotojus apdovanojame įmonės atributika.



Socialinė atsakomybė

Remiame Elektrėnų savivaldybės organizacijas. Joms skyrėme 22 000 Eur.

- Architektūros kokybės vystymo asociacija
- Arduta, viešoji įstaiga
- Asociacija Ištiesk gerumo ranką
- Elektrėnų Ažuolyno progimnazija
- Elektrėnų kultūros centras
- Elektrėnų šeimos namai
- Elektrėnų švietimo paslaugų centras
- Jaunimo linija VŠĮ
- Lietuvos Raudonojo Kryžiaus draugija
- M. Čiuželio labdaros ir paramos fondas
- Moderni karta VŠĮ
- Skirtingos Spalvos VŠĮ
- Šuklino olimpinis sporto centras
- Vievio Jurgio Milančiaus pradinė mokykla
- Vievio kultūros centras
- VŠĮ IMPRO VIZIJA

Ir toliau aktyviai
prisidedame prie
pagalbos Ukrainai:
Mėlyna ir Geltona VŠĮ
paaukojome
56 000 Eur.

Savanorystei organizacijose skyrėme 76 valandas

- Lietuvos Raudonojo Kryžiaus draugija
- Keturkojo draugas
- Pyragų diena – paramos akcija
- Periodinė kraujo donorystė



Darbuotojų ugdymas ir tobulėjimas

Bendradarbiavimas, tobulėjimas ir gerosios patirties dalijimasis – svarbūs augančios, darbuotojus įtraukiančios ir motyvuojančios organizacijos elementai. Rūpindamiesi vidine kultūra, mikroklimatu ir atliepdami darbuotojų poreikius bei siūlomas idėjas, nuosekliai atnaujiname veiklos procesus ir socializacijos projektus.

- Kadangi net 30 % įmonės administracijos darbuotojų sudaro transporto vadybininkai, jų apmokymui suformuota mokymų komanda. Ji rengia naujus vadybininkus pagal nuolat tobulinamą vidinę mokymų programą.
- Kiekvienam naujai prisijungusiam kolegai paskiriamas mentorius arba koordinatorius, kuris padeda sklandžiai įsilieti į darbą – supažindina tiek su pareigybėmis, tiek su organizacijos kultūra.
- Periodiškai organizuojama „Naujokų diena“, kurios metu nauji darbuotojai išsamiai supažindinami su Finėjo istorija, vertybėmis, vidaus taisyklėmis ir biuro aplinka.
- Skatiname dalyvauti projekte „Šešėlis“ – tai galimybė susipažinti su kolegų darbu iš arti: stebėti jų kasdienės užduotis, veiklos procesus ir darbo metodus.

Nuolat besimokanti organizacija – tai stipri ir atsakinga organizacija. Todėl šiais metais administracijos darbuotojams suteikta galimybė naudotis virtualia mokymosi platforma, leidžiančia mokytis patogiu metu ir tempu.



2022 m.

buvo suorganizuota 18 mokymų ir seminarų.
Viso: 4316 ak. val.



2023 m.

buvo suorganizuota 20 mokymų bei seminarų.
Viso: 4271 ak. val.



2024 m.

buvo suorganizuota 20 mokymų bei seminarų.
Viso: 4074 ak. val.

Mūsų organizacijos aplinka

Būdami viena didžiausių Lietuvos transporto įmonių grupių, aktyviai stengiamės sumažinti neigiamą mūsų veiklos poveikį aplinkai. Siekiame, kad visi darbuotojai būtų tinkamai informuoti ir apmokyti aplinkosaugos reikalavimų klausimais. Skatiname visus darbuotojus atsakingai vartoti kitus gamtos išteklius (vandenį, elektrą) ir prisidėti prie susidarančių atliekų kiekio mažinimo.

Finėjo įmonių grupės vienas didžiausių aplinkosauginių iššūkių – oro tarša, atsirandanti dėl vilkikų veiklos. Dėl šios priežasties, CO₂ mažinimas yra vienas svarbiausių organizacijos tikslų. Prie švaresnės aplinkos prisidedame nuolat atnaujindami vilkikų parką, mokydami vairuotojus ekonomišką vairavimą ir panašiai.

Įmonės augimas vykdomas tvarios plėtros principu: didėjant autoparkui, užsakymų, pervežimų skaičiui, imamės visų priemonių, kurios leistų sumažinti santykinį išmetamų CO₂ dujų kiekį ir nuolatos stebime proceso rezultatus bei prireikus – nedelsiant imamės priemonių situacijai gerinti.

Vairuotojų ekonominio vairavimo mokymai

Siekiant sumažinti CO₂ dujų emisiją, Finėjo įmonių grupė vykdo periodinius ekonominio vairavimo mokymus vairuotojams. Mokymai apima teoriją ir praktiką. Kursus veda sertifikuoti vidiniai įmonės instruktoriai. Įmonėje veikia ir „Vairuotojų akademija“, kurioje yra apmokomi ir patyrę vairuotojai, siekiant ekonominio vairavimo tobulinimo.

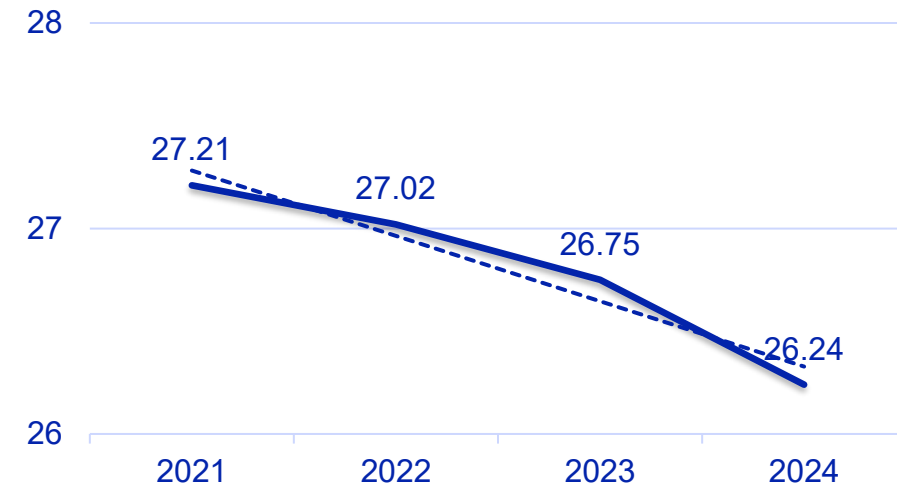


„SummerDrive“

2024 metais vyko jau ketetą metų iš eilės organizuojamas ekonominio vairavimo žaidimas „SummerDrive“, kuriuo buvo skatinami vairuotojai prisidėti prie įmonės tvarumo tikslų.

Žaidime dalyvauja visi organizacijos vairuotojai, o laimėtojai tampa tie, kurių Eco-Drive (ED) balas yra didesnis nei 90. Žaidimo metu vairuotojų vidutinis ED balas pasiekė 95,67.

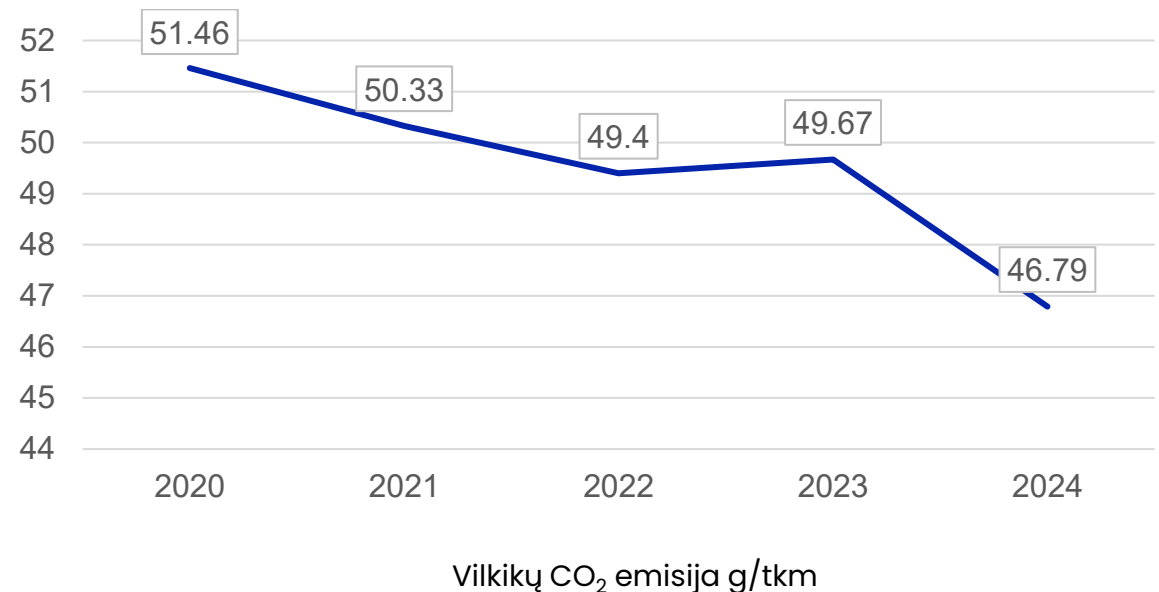
Žaidime taip pat yra vertinimas vairuotojų saugus vairavimas, eismo įvykių nebuvimas, darbo kokybė: darbo laiko ir poilsio režimo laikymasis, mandagus bendravimas su kolegomis, partneriais. Tokiu būdu skatiname vairuotojus prisidėti prie atsakingo ir tvaraus verslo vystymo ir tikime, jog gerosios patirties pasidalijimas įkvėps dar daugiau žmonių!



Visų vairuotojų vidutinių kuro sąnaudų l/100km mažėjimo tendencija

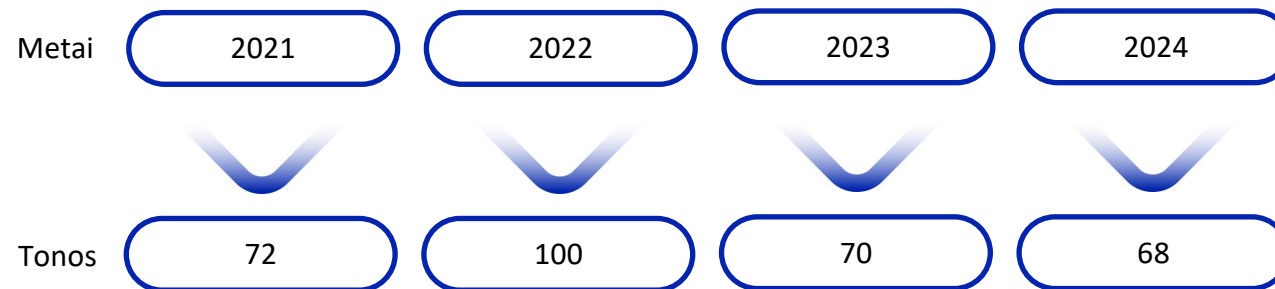
CO₂ emisijos monitoringas

Siekiant sumažinti CO₂ dujų emisiją, įmonė vykdo suvartojamo kuro kiekio monitoringą. Kuro suvartojimo duomenys yra gaunami nuotoliniu būdu per telematines realaus laiko stebėjimo sistemas. Šiuo metu beveik visą Finėjo įmonių grupės parką sudaro „Mercedes Benz“ vilkikai, kuriuose yra įmontuota „Linco“ stebėjimo sistema. Nepaisant didėjančio parko ir įmonės plėtros, santykinis išmetamųjų CO₂ kiekis mažėja dėka vidutinių kuro sąnaudų mažėjimo. Ši tendencija parodo, jog organizacijoje taikomos priemonės yra veiksmingos.



Perdirbtos atliekos

Įmonės viduje visus darbuotojus skatiname rūšiuoti antrines žaliavas (popierių, plastiką, stiklą), kurios vėliau yra atiduodamos tolimesniam perdirbimui. Organizacijos vidiniame intranete periodiškai primename rūšiavimo tvarką ir svarbą. Laikomės atliekų mažinimo principo, todėl pirmiausiai siekiame surasti sprendimus, kurie leistų išvengti atliekų susidarymo arba jų kiekiai būtų kuo mažesni. Augant įmonių grupei ir vilkikų parkui, nuolat ieškome inovatyviausių ir tinkamiausių atliekų rūšiavimo priemonių.



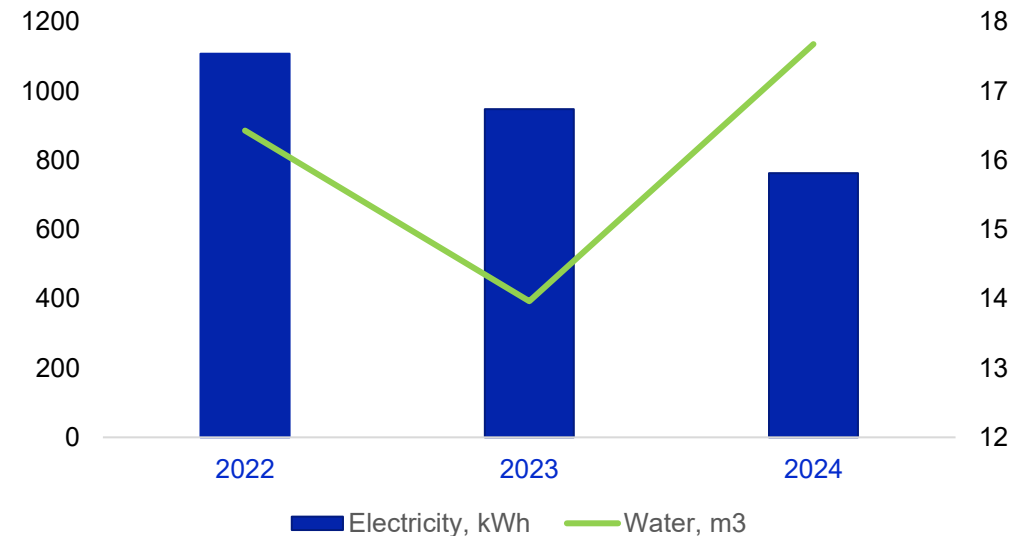
Elektros ir vandens suvartojimas

2024 m. Finėjo organizacijos patalpose dirbo 332 administracijos darbuotojas. Darbuotojų naudojama įranga yra pagrindiniai elektros suvartojimo šaltiniai. Naujai įdarbinami asmenys yra supažindinami su darbo tvarkomis, kuriose nurodyta kaip ekonomiškai eksploatuoti elektros įrenginius.

Finėjo organizacija pagrinde naudoja elektros energiją iš ant pastato įrengtų saulės baterijų.

Tvarus išteklių naudojimas daro tiesioginę teigiamą įtaką aplinkai ir jos tausojimui.

2024 m. elektros suvartojimas, tenkantis vienam darbuotojui sumažėjo 19.5 %.



Vidutinis suvartojimas, tenkantis vienam darbuotojui

Žalioji energija

2023 m. liepą ant pagrindinio biuro ir sandėlio stogų Vievėje buvo sumontuota beveik 820 saulės elektrinės modulių. Jų bendra galia siekia 450 kWh, o 2024 m. buvo pagaminta 409 571 kWh elektros energijos, kuria aprūpinome įmonės biurą. Galime didžiuotis, kad dėka saulės, pasigaminame elektros, kuri reikalinga mūsų veiklai, o tai reiškia, kad tampame ekologiškesni ir mažiau priklausomi nuo taršių energijos šaltinių.

Kompiuterinė įranga

Siekiant taupyti elektros energiją įmonėje periodiškai atnaujinama naudojama kompiuterinė įranga į energetiškai naudingesnę. 2024 m. pakeista likusi 15 % kompiuterinės įrangos dalis ir ši veikla yra nuolat palaikoma.

Nereikalinga ir nebenaudojama elektroninė įranga yra parduodama antriniam jos panaudojimui, taip prisidedant prie žiedinės ekonomikos, arba įranga yra dovanojama švietimo įstaigoms ar kitoms organizacijoms.



Žingsnių iššūkis

Trečius metus iš eilės drauge su „Walk15“ organizavome įmonės darbuotojų žingsnių iššūkį. Žaidimo metu įmonės darbuotojai nuėjo net 21 500 710 žingsnių, kas tolygu 15 910 km. 30 aktyviausių dalyvių buvo apdovanoti įmonės prizais, o žingsnių iššūkio akcija leido sutaupyti 2761 kg potencialiai išskirto CO₂.



Savanorystė

2024 m. buvo atnaujintas projektas „Savanoriauk“. Šiame projekte dalyvavo 18 administracijos darbuotojų, kurie turėjo galimybę savanoriauti įmonės siūlomose organizacijose – Keturkojis draugas ir Lietuvos Raudonasis Kryžius.



Sertifikatai ir pripažinimas

Finėjo įmonių grupė 2024 m. buvo pripažinta ir įvertinta šių tarptautinių sertifikavimo organizacijų:

- Liepos mėnesį atliktas išorės auditas ir pratęstas SQAS saugos ir kokybės sertifikatas.
- Rudenį atliktas įmonės išorės auditas pagal ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 standartus.
- Įmonės veiklos atitikties tvaraus verslo principams vertinimas buvo atliktas pagal vieną geriausiai žinomų ir pripažintų verslo tvarumo vertinimo sistemų – „EcoVadis“. Buvome įvertinti bronziniu medaliu ir surinkome 58 balus iš 100 bei patekome į 68 procentilę. Šis rezultatas įmonę priskiria prie 35 proc. geriausių per pastaruosius 12 mėnesių „EcoVadis“ įvertintų įmonių.



Antikorupeija

Organizacija pasisako prieš bet kokios formos kyšininkavimą ir korupciją. Mes siekiame, kad visi verslo sandoriai būtų sudaromi skaidriai ir sąžiningai.

Verslo pietūs ir verslo dovanos turi atitikti bendrąją verslo išlaidų politiką, mažos vertės dovanėlės (įmonių atributika) – skirtos kurti ir stiprinti santykius su klientais.

Tiekėjų atranka negali būti grindžiama gautomis dovanomis. Tiekėjas pasirenkamas atsižvelgiant tik į optimalaus pasiūlymo kriterijus (kainos ir kokybės santykį). Prieš sudarant sutartį su paslaugų tiekėjais, prašome jų pasirašyti sąžiningumo deklaraciją, kuri yra sutikimas su mūsų deklaruojamomis vertybėmis.

Darbuotojams intranete periodiškai primename apie antikorupeijos politiką įmonių grupėje.



FINĖJAS
GROUP